

राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रवेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिनला, मंगलबार, 6 जून, 1989/16 ज्येष्ठ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अम्मूबर, 1987

संख्या एस0टी0 वी0 (टी0ई0)बी(2) 4/11.—हिमाचल प्रदेश सरकार के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समूह अनुदेशक (फारमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी पद की वाबत संलग्न अनुबन्ध "ग्र" के अनुसार निम्नलिखिक भर्ती एवं श्रोन्नित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, समूह ग्रनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालया ग्रिशीक तकनीकी वर्ग-III ग्रराज्यित पद के भर्ती एवं प्रोन्निति नियम 1987 हैं।

(2) ये नियम इस श्रिधसुचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

मूल्य: 20 पैसे।

- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं भ्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमावल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समूह अनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फौरमैन/सर्वेक्षक/मुख्यालय/ अधीक्षक तकनीकी के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं भ्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी असी उपाबन्ध "क" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृति .—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस 0 प्राई० (स्थार) तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित समूह अनुदेशक (फोरमैन) /मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतदद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में समूह अनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मख्यालय/अधीक्षक तकनीकी वर्ग-3 श्रराजपतित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम:---

1. पद का नाम:

समूह अनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/ अधीक्षक तकनीकी ।

2. पदों की संख्या

37 (सैंतीस) ।

वर्गीकरण

वर्ग-3 (अराजपितत)।

4. वेतनमान

रुपये 750-1300.

5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद

श्रचयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए म्रायु । 18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यांथयों पर लागु नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रीर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्थर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा:

परन्तु यह भ्रौर कि भ्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम भ्रौयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन श्रनुजेस है :

परन्तु यह ग्रीर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निक यों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी:— 1. सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामित्रत करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजना-लयों को ग्राधिसुचित किए जाते हैं।

टिप्पणी—2. ग्रन्थया सुग्रहित ग्रभ्यथियों की देशा में सीधी भ के लिए ग्रायु सीमा ग्रौर ग्रनुभव ग्रायोग विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहेताएं।

म्रनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान ग्रौर गणित विषयों में मैट्रिक या इसके समतूल्य ।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड से तीन वर्ष का इंजीनियरी का डिप्लोमा या इसके समतूल्य।
- (3) ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या संबंधित प्रतिष्ठा प्राप्त संस्थान में दो वर्ष का ग्रनुभव ।

बांछनीय ग्रर्हताए:हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

ह. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं ओन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं: . श्रायुः नहीं गैक्षिक श्रर्हताएं : हां

9. परिवीक्षा की धविध, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितयों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

9. भर्ती की पढ़ित.—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नीत या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने वाली शिवतयों की प्रतिशतताः 75 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा । 25 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की वशा में श्रेणियां, जिसने प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किथा जाएगा । शिल्प अनुदेशकों, समवर्ग व्यापार अनुदेशकों, रेखांकित अनुदेशकों, गणित अनुदेशकों (सभी इंजीनीयरी ट्रेड के) जिनका 5 वर्ष का सेवाकाल हो, में स प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए पाल अधिकारियों का अपने ग्रेड में उनको नियमित सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता मुची तैयार की जाएगी और पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

टिपणी:—1.-प्रोन्तित के मभी मामलों में पदपर नियमित नियुत्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्तित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के ग्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निद्धिट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाल समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ब्रह्ताएं सेवा या पद को भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होती चाहिए

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्ति के विचार के लिए ग्रपाह हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपाल समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब म ने कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पण्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाव में नहीं ली जाएंगे।

टिप्पणी — 2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध , मरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाऐंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उमकी संरचना : जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाजल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग ने परामर्थ किया जाएगा।

> सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेका ।

जैसा कि विधि बारा अवेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्न-लिखित ग्रवण्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा,या

(ग) भुटान की प्रजा, या

- (घ) निब्बती जरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व, भारत में स्थायो निवास के ग्रांशय से प्रवास के लिए ग्रांसा हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, शीलंका, पूर्वी अभीका के देशों कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड, रिपब्लिक ब्राफ तन्जानिया, (पहले तांगानिका और जंजीबार, जाम्बिया, मालवा, जैयरे श्रीर इथे।पिया मे, भारत में स्थायी निवास के ब्राश्य में प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रोर (ङ) के श्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकर द्वारा पान्नता प्रमाण पत्र जारी किया हो।

ऐसे अन्यर्थी को, जिनके सामले में पालता का प्रमाण पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पाला का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

मीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर ग्रीर यदि यथास्यिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यत्रम यथा-स्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा

उक्त सेवा में नियुक्ति. हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-ममय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐमा करना आवश्यक या समीनीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्थ से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किमी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत, शिथिल कर मकेगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. ग्रारक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English Text of notification No. STV(TE)B(2)4/85-H, Dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

- No. STV (TE)B(2)4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Group Instructor/Foreman/Mulwright Foreman/ H.D.O. Surveyor/Superintendent (Technical) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education. Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/Superintendent (Technical).
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H. D. O. Surveyor/Superintendent Technical), shall be as specified in the Annexure-"A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/ Superintendent (Technical), notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI(Estt.), dated 23rd January 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GROUP INSTRUCTOR FOREMAN/MILWRIGHT FOREMAN/H. Q. SURVEYOR/SUPERINTENDENT TECHNICAL. CLASS-III NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post

Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/Surveyor (H. Q.) Superintendent (Technical).

2. Number of Post

37 (Thirty Seven).

3. Classification

Class-III (Non-Gazetted).

4. Pay Scale

Rs. 750-1300.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

.

Between 18 to 32 years;

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

- Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.
- Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Essential :-

- (i) Matric with Science & Math. from recognised University /Boardor equivalent.
- (ii) Three years Diploma in Engineering from a recognised State Board or Technical Education or equivalent.

(iii) Two Years experience in an Industrial Training Institution and/or in a reputed Industrial concern.

Desirable;

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

 Whether age and Educational Qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No ·

Qualification: Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various method.

75% by Promotion. 25% by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputatation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made. From amongst Craft Instructors, Allied Trade instructors, Drawing, Instructors 1th. Instructors. All in Engineering Trades 1. Ing at least 5 years service as such:

For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials will be prepared on the basis of length of service in the respective grade without disturbing their inter-se-Seniority.

Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ar hac service rendered upto 31-12-1983 in the filer post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

- (c) adhoc service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule-2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
 - 14. Essential Requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and

Zanjibar, Zambia, Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/

syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority

as the case may be.

Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may be ordered for reasons to be recorded it writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस 0टी 0वी 0(टी 0 ई 0)वी (2) 4/85-II—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग क रिक्षण से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौशोगिक प्रशिक्षण विभाग में छिडकाव, रंगाई, छपाई (त्लीचिंग, प्रिटिंग डाइंग) ग्रनुदेशक पद की बाबत संलग्न ग्रनुबन्ध "ग्र" के ग्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं. प्रयात:—

1 संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, छिड़काव, रंगाई, छपाई (ब्लीचिंग, प्रिटिंग डाइंग) अनुदेशक वर्ग-III

भ्रराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्तित नियम 1987 है। (2) ये नियम इस अधिसूबना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवत्त होंगे ।

- 2. पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतनभान, अर्हताएं और भर्ती को पद्धति. —हिमाचल प्रदेश तक्रनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में छिड़काव रंगाई, छपाई (ब्लीचिंग, प्रिटंग डाईंग) ग्रनुदेशक के पदों की संख्या. वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रीर भर्ती की पढ़तो ऐसी होगी जसी उपाबन्ध "क" में विनिद्धित है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति :--इस विभाग की ग्रधिसुचना सं0 1-150/69 एम 0ग्राई0 (स्था0) तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारः अधिस्चित छिड़काव रंगाई, छपाई, (ब्लीचिंग प्रिटिंग डाइंग) अनुदेशक के पदीं के लिए भर्ती एवं • प्रोन्नित नियम एतद् द्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्त ऐसे निरमन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में छिडकाव, रंगाई छपाई ब्लीचिंग, त्रिटिंग, डाईग अनुदेशक वर्ग-3 अराजपत्रित कपद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम :---

1. पदकानाम

2. पदों की संख्या

3· वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पद अथवा अचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष: श्रायु:

छिड़काव, रंगाई, छपाई, (ब्लीचिंग, प्रिटिंग, डाईग) अनुदेशक।

1 (एक)।

त्तीय वर्ग (ग्रराजपवित) ।

रुपये 620-1200.

ग्रचयन ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविद। पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याययों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रीर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियंक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ब्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित श्राय में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों ग्रेनुसूचित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रन्जेय है:

परन्तु यह ग्रीर भी कि पिन्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन क समय एसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों म श्रामलन से पूव सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती म भ्राय की सीमा में ऐसे ही रियायत पिल्लक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जें. पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थ/किए गए हैं भीर उन पब्लिक सक्टर निगमों/स्वायस्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामेलित किए, गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामंत्रित करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को श्रधिसुचित किए जात हैं।

टिप्पणी 2.--- अन्यथा सुअहित अभ्यधियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रायोग ' के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

म्रनिवार्य :

- म्रपेक्षित न्युनतम शैक्षिक ग्रीर श्रन्य श्रहेंताएं (1) मान्यता प्राप्त विश्वविधालय/बोर्ड से विज्ञान तथा गणित सहित मैंट्रिक या इसके समत्त्य ।
 - (2) सम्बंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक श्रौद्योगिक परिषद् द्वार मान्यता प्राप्त, जारी किया गया इसके समतूह्य ।
 - (3) ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान ग्रीर या ग्रीद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का म्रनुभव ।

वांछनीय ऋहंताएं :

 दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण ।
 हिम।चल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर वोलियों का ज्ञान ग्रीर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्ता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित ग्रायु और शैक्षिक ग्रहेताएं प्रोन्नित की दशा में लाग होंगी या नहीं।

श्रायु: नहीं 🕕 शैक्षिक ग्रहताएं : नहीं ।

9. परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अर्ी के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिः, 🖖 विशेषः परिस्थितियों में श्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

10. भर्ती की पढ़ित: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित द्वारा ग्रीर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर ।वाभन्न पहतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता :

1!. प्रोन्नित, प्रतिनिष्कित या स्थानांतरण की दशा में शेणियां, जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

हस्त मुदकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्नित द्वारा।

- टिप्पणी-1. प्रोन्निति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित मेवा काल के लिए निम्निलिखन जतीं के ग्रधीन रहते हुए, हिमाब में ली जायेगी:--
- (क) उन सभी मामलों में जो कोई कनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कुन सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के प्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार क लिए पात्र हो जातः है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रख जायेंगे:
- परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रहताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :
- परन्तु यह भ्रोर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की भ्रपेक्षतास्रों के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए प्रपात हो जाता है वहां उसपे कनिष्ट व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए भ्रपात समझा जायेगा।
 - (ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:
- परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वक्ष्य तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।
- (ग) 31-12-1983 के पश्चान् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/
 स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायगी।
- टिप्पण-2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में ब हौतरी होती है तो ानयम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-सपय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा।
- जैसा कि विधि द्वारा ग्रंगेक्षित है।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए श्रम्नर्थी निम्नलिखित श्रवश्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूव: भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो।
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जितने पाकिस्तात, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अशीका के देगों —कीनिया युगांडा, युनाईटिंड रिपब्लिक आक तंजानिया (पहजे तांगानिका और जंजीबार, जांबिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आप कि प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकर द्वारा पातता, प्रमाण-पत्न जारी किया हो एसे अभ्यार्थी को, जिनके मामलें में पातता का प्रमाण पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार प्रवेश किया जा सकेगा । किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पातता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15. सीघी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन
मौखिक परीक्षा क ग्राधार पर ग्रौर यदि यया स्थिति हिमाचल
प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या श्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा
करना ग्रावश्यक या 'समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या
व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जायेगा जिसका
स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरूण
द्वार। ग्रवधारित किया जायेगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त मेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश गरकार द्वारा समय-ममय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछ्ट्रे वर्गी और अन्य प्रवग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्ष की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी। 17 शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ब्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ब्राभिलिखित करके ब्रीर लोक सेवा ब्रायोग के परामर्ग से ब्रादेश हारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किमी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE)B(2)4/85-II, Dated 15-10-1987, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Pablic Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Bleaching, Dying and Printing in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annaxure-"A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Instructor Bleaching, Dying and Printing.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc., for the post of Instructor Bleaching, Dying and Printing, shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rule for the Post of Instructor Bleaching, Dying and Printing notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR OF BLEACHING, DYING & PRINTING CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1.	Name of Post	Instructor Bleaching, Dying & Printing.
2.	Number of Post	One (1).
3.	Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4.	Pay Scale	Rs. 620—1200.
5.	Whether selection post or non-selection Post.	Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the

candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that a upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodieshi, id it are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

- Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.
- Note 2.—Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.
- 7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (i) Matric with Science & Math. from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.

(iii) At least 2 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and on in an Industrial concern.

Desirable:

- (i) Craft Training Institute Training of one year duration.
- (ii) Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies

to be filed by various methods.

By Promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputations/transfer to be made.

From amongst Hand Printing having at least 3 years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion, adhoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbens to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person, becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junion to him shall also be deemed to be ireligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service shall remain unchanged.

- (c) Adhoe service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note 2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule 2 are increased.

A may be constituted by the Gove picent from time to time.

As required under the Law.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to consulted in making requirment.
- 14. Essential Requirement for direct recruitn ent;

A candidate for appointment to any service or post must be: —

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India, or
- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Siri Lanka, East African countries of Kinya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika) and Zanzibar, Zambia, Malwa, Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be debermined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relaxany of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

16. Reservation

17. Power to Relax

शिमला-2, 15 अन्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 वी0 टी0 ई0(बी) (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रानुच्छिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामशें से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम अनुदेशक पद की बावत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

े 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसार्थिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, चरम अनुदेशक वर्ग-III ग्रराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम 1987 है।

- (2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्राह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम ग्रनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमार्म, भ्रहताए और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिदिल्ट है।
- निरसन और व्यावति.—इस विभाग की अधिस्वना संख्या 1-150/69 एस० आई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रंधिमुचित चरम ग्रनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतदद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उप।बन्ध-''क''

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण हिमाचल प्रदेश में अनुदेशक चरम वर्ग-11 ग्रराजपितत के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम :---

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा।

ग्रनुदेशक चरम

2 (दो)

तृतीय वर्गं (श्रराजपत्रित)

र्हपये 620-1200

ग्रचयन 18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याथयों पर लागु नहीं होगी:

परन्त् यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के स्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित, श्रायु में शिथिलकरण के लिए पात नहीं नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम भ्राय सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष स्रादेशों के स्रधीन स्रनज्ञेय है :

परन्तु यह ग्रौर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वप्सूत् निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे सैक्टर निगं तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक निगमों/स्वायत निकायों के ग्रामेलन से सरकारी कर्मचारी थ, सीधी भर्ती में ग्रायु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रनुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तया स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी वन्द को नहीं दी जायेगी

तथा स्वायत निकायां जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायो द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए है और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिस रूप में ग्रामेलित किए गए हैं/किए गएथे।

टिप्पणी:--1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमाकी गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों की अधिसूचित किए जाते हें टिप्पणी--2. अन्यथा सुग्रहित अभ्याथियों की दणा में सीधी भर्ती के जिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जावे वालें व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम मैक्षिक और अन्य श्रहंताएं

ग्रनिवार्यः

(1) किसीं मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समत्त्वा।

(2) संबंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य ।

(3) श्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान श्रौर श्रौद्योगिक संस्थान से व्यवसाय में दों वर्ष का श्रनुभव।

वां छनीय अर्हताए:--

(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण।

(2) हिसाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्कतता।

 श्रीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रीर शैक्षिक ग्रह्ताएं प्रन्नोति की दशा में लागु होंगी या नहीं । आयुः नहीं

शैक्षिक ग्रहताएं : नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

बो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविधिक लिए विस्तार किता जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भूजी को पद्धति —भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति यो प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और दिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशततः। शत प्रतिशत सीधी भतीं द्वारा।

11 पोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्ताण की दमा
में श्रेणियों, जिसने प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या
स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं ।

- टिप्पणी-1—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर निर्यामत नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो तरे प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्तों के भ्रयीन रहते हुंथे, हिमाब में ली जाएगी:—
- (क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपरर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाव हो जाना है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पाव समझें जाएंगे और विचार करते समय किनिष्ट व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:
- परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने बाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्रर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:
- परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अभेक्ष-नाओं के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए अभाव हो जाता है वहां उससे कनिष्ट व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के किरार के लिए अभाव समझा जाएगा।
- (ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाब में लीं जाएगी:
- परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्पारिक ज्येष्ठता, भ्रपरिवर्तित रहेगी।
- (ग) 3.1-12-1983 के पश्चात् की गई तर्स्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।
- टिप्पणी-2-जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा, आयोग के परामर्श में गुनरोक्षित किए जाएंगे ।
- 12 यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमा-चल प्रदेश लोक मेत्रा श्रायोग मे परामर्श किया जाएगा ।
- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाएें।
 - जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षा । किसी मेव। या पर पर निवृक्ति के लिए अन्त्रवी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक, या
- (म्इं) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 में पूर्व, भारत में स्थायी निवास के ब्राशय में प्रवास के लिए ब्राया हो।
- (इ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अभीका के देशों कीनिया, युगान्डा, युनाईटिड रिपब्लिक आफ तंजानिया, (पहले तांगानिका और जंजीवार, जांविया मालवी, जेयर और इथोंपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीर (ङ) के ग्रम्यार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता का प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो ऐसे ग्रभ्यार्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण पत्न ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का ग्रपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चान ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन,
मौक्षिक परीक्षा के भ्राधार पर ग्रौर यदि यथास्थिति हिमाचल
प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना
ग्रावश्यक या समीचीन समकें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक
परीक्षा के ग्राधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम
यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित
किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में स्नारक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के स्रधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ब्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ब्रिभिलिखित करके ग्रीर लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से, ग्रादेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिविल कर सकेंगी। [Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 are required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimia-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Instructor Leather.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Instructor Leather shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial

Training, Himachal Pradesh Government.

- 1. Name of the Post]
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay scale:
- 5. Whether selection post or non-selection
- 6. Age for direct recruitment.

Instructor Leather.

2 (Two).

Class-III (Non-Gazetted.

Rs. 620—1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on od hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in prescribed age limit by virtue of his such hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Schedule Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who absorved in Public Sector Corporation/autonomous of bodies at the time of initial constitution of such corporation/autono mous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector, corporation/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchangee as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise wall qualified.

Essential:

(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or epuivalent issued/recognised by

(iii) 2 years experience in the trade in an Industrial Training Institute and or an Industrial concern.

Desirable .--

Craft Training Institute training of one year duration. Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not Applicable.

Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as mak! be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, grades deputation/transfer. which promotions, deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Note-1.—In all cases pro notion, ad hoc service rendered in the feeder, post upto 31-12-83, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:-

(a) the all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue service rendered upto 31-12-198 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes in eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be inel. We for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-120

· if any prior to the regular appointm

against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

- (c) ad hoc service rendered after 31-12-1988 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note.-2—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.
- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 3. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential requirements for direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Siri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanjibar Zambia, Malwa Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate or eligibility is necessary may be admitted to a examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the :Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post on the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1988

संख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0ई 0) वी 0 (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रतृष्टिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्थ से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रे पद की बावत संलग्न श्रनुबन्ध "श्र" के श्रमुमार निम्नलिखित भर्ती एवं घोन्नति नियम बनाते हैं, श्रश्रात्ः—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड वर्ग- III अराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्निति नियम, 1987 हैं।
 - (2) ये नियम इस ब्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की मंख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धति.— हिमाचल प्रदेश 'त्कितीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी अनुदेशक समदर्गी ट्रेड के पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध ''क'' में विनिद्धि है।
- 3. निरसन श्रौर व्यावृत्ति.—इस विभाग को श्रीधसूचना सं० 1-150,69 एम0प्रार्ट० (स्था०),तारीष 23 जनवरी, 1970 हारा श्रीधसूचित दस्तकारी श्रनुदेशक समवर्गी ट्रेड के पदों के लिए भर्ती एवं श्रोन्नित नियम एतद्- हारा निर्रात किए नाते हैं:

परत्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर क्योंई प्रभाव/नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में दस्तकारी अनुदेशक वर्ग-II अराज-पत्नित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

दस्तकारी अनुदेशक/अनुदेशक ममवर्गी ट्रेड

2. पदों की संख्या

170 (एक सौ मसर)

3. वर्गीकरण

तृतीय वर्ग (ग्रराजपन्तित)

4. वेतनभान

रुपये 620 —1200 ग्रचयन

5. चयन पद ग्रथवा श्रचयन पद

18 से 32 वर्ष:

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा।

> परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्याधियों पर लागू नहीं होगा:

> परन्तु यह श्रौर कि यदि तदर्थ भ्राधार पर नियुक्त किया गया भ्रभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रिधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के भ्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित भ्राय में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगाः

> परन्तु यह श्रीर कि श्रनुस्चित जातियों/श्रनुस्चित जन जातियां तथा श्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम श्रायु सीमा में उतना ही श्रिथिली करण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के श्रधीन श्रनुक्षेय है:

परन्तु यह श्राँर भी पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व मरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वानत निकाय के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्ति

किये थे/कियं गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्त्रायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्त्रायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामैलित किए गए हैं/क्रिए गए थे

टिप्पणी-1 —-मीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन श्रामन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विकापित या नियोजनालयों को श्रिधिसूचित किए जाते हैं।

टिपणी-2.—-ग्रन्यथा सुम्रहित ग्रभ्याथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु मीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्राथोग के विवेकानुमार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रोक्षित न्युनतम शैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रहेताएं।

ग्रनिवार्य :

- (1) मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय/बोर्ड से विज्ञान एवं गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
- (2) संबन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत या राष्ट्रीय व्यवसायिक एवं प्रशिक्षण परिषद् द्वारा या शिक्षा प्रशिक्षण स्कीम द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य (पश्चातुकथित को ग्रिधिमान दिया जाएगा)।
- (3) व्यवसाय के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण में भान से प्रशिक्षण की सुविधा प्राप्य है। ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण सस्थान या किसी प्रतिष्ठा प्राप्त ग्रौद्योगिक संस्थान से संबंधित व्यावसाय में कम से कम 2 वर्ष के ग्रतुभन सिहत दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से कम मे कम स्कृ वर्ष का प्रशिक्षण।

या

उन व्यवसायों के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण की सुविधा प्राप्य नहीं हो ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्था में ग्रौर या प्रतिष्ठा प्राप्त ग्रौद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 4 वर्ष का ग्रनुभव।

वांछनीय ग्रहंताएं:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विज्ञमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

श्रायु: नहीं।

गैक्षिक ग्रर्हताएं : हां

दोवर्ग, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी ग्रीर अविधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ऋायु और शेक्षिक ऋहताएं श्रोन्निति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो तो

10. मर्ती की पद्धती—मर्ती सीधी होगी या प्रोन्तित,
 प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर
 विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों
 की प्रतिशतता।

प्रोन्ति द्वारा श्रीर ऐसा न होने पर सीश्री भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। सम्बन्धित व्यवसाय में तकनीकी सहायक वेतनमान 510-1080, तकनीशियन वेतनमान 450-800, अनुरक्षण मकैनिक वेतनमान 400-600, मोटर ड्राईविंग वेतनमान 400-600, मोटर मकैनिक 400-600, सहायक, तकनीशिन 400-660 और प्रशिक्षण मिस्ती 499-600 में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्तित द्वारा उच्चतर वेतनमान रखने वाले पदधारी को सेवा अवधि की बावत वरिष्ट माना जाएगा। एक ही प्रकार के वेतनमान रखने वाले पदधारियों की उच्चतर ज्येठता तैयार की जायेगा।

टिप्पणी-1.—प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व मंभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्तित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के ग्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी।

> (क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के ग्राधार पर उपर्यृक्त निर्देट उपवन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी ब्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे ग्रौर विचार करते समय कनिष्ट व्यक्ति से उपर रखें जायेंगे:

परम्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्राईतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की भ्रतेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए ग्रपाल हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए ग्रपाल समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण कें परिणामस्वरूप तदर्थ मेवाकाल को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा/

प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी-2-जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों मे बद्धिरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार हारह लोक सेवा आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना ।

जैसा जिसरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग से परामर्श किया जाएगा। जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा या
- (ग) भूटान की प्रजा,या
- (घ) तिञ्बती जरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के ग्राज्ञय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिपने पाकिर ने वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अभीका के देशों या कीनि ने यूगांडा यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया; (पहले तांगानिका और जंजीबार, जांबिया मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आध्य से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) ग्रौर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पातता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पातता का प्रमाण-पत्र ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्राथोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवालित परीक्षा, साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पातता का ग्रयेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जान के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौ. परीक्षा के ऋतार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा अत्योग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम् यथास्थित, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।



17. शिथिल करने की शक्ति

उक्त सेवा में ितयक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-मसय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जानियों/ पिछड़ वर्गो ग्रौर अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों क लिए सेवाग्रों में ग्रारक्षण की वावत जारी किए गए ग्रादेशों के ग्रवीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारगों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपजन्धों को किसो वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावन शिथिल कर सकेगी।

[Authornative English Text of Notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A' attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.— (i) These Rules may be called the Himacha Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Craft Instructor/Instructor Allied.
- . (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification on, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Craft Instructor, Instructor Allied shall be as specified in the Annexure "A"
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the Said Rules or anything done or any action taken thereunder.



RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CRAFT INSTRUCTOR/INSTRUCTOR ALLIED TRADE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post

Craft Instructor/Instructor Allied Trae.

2. Number of post

170 (one hundred and seventy)

- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection post or non-selection
- 6. Age for direct recruitment

170 (one hundred and Seventy).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620—1200.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been oppointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public Sector Corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/autonomous bodies and are were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodi/- (4)

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the

Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits. Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential:

- (i) Matric with Sc. & Math. from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued recognised NCVT or National apprenticeship training Scheme (latter to b: prefered).
- (iii) For trade where CTI training facility is available.

Craft Training Institute Training of at least one year duration in the trade concerned with at least two years experience in the Trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.

OR

For trades for which Craft Training Institut. Training Facility is not available. At least 4 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and or in a reputed Industrial concern.

Desirable:

Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Age-No

Oualification-Yes

Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By Promotion failing which direct recruitment.

By promotion in the trade concerned from amongst Technical Assistant Rs. 570—1080. Maintenance Mechanic, Rs. 400—600, Motor Mechanic, Rs. 400—600, Motor Driving

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

be filled by various methods.

11. In case of recruitment by Promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Instructor Rs. 400—600, Technician Rs. 450-800, Assistant Technician Rs. 400-600, and Training Mistry Rs. 400-600 having at least three years regular service in the grave. The incumbent having higher pay scale shall be placed senior in respect of length of service. Inter-se seniority will be made for the incumbents having the same pay scale.

Note 1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Essential Requirement for direct Recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intentsion of permanently settling in India, or a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanjibar, Zambia, Malawa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the Post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

16. Reservati n

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service or Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or post.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commiss ner-cum-Secretary.